

Charte de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) et développement durable

Engagée pour demain

2024



BCVS

Bienvenue Chez Vous

Sommaire

- 2 Engagée pour demain
- 3 Charte RSE et développement durable
- 7 Objectifs de développement durable
- 8 Organisation de la gouvernance RSE
- 9 Informations et contact

Engagée pour demain

Nous accompagnons avec succès nos clients dans leurs projets et leur quotidien. Ils sont le point de départ de toutes nos actions : nous évoluons avec eux et surtout pour eux, en fonction de leurs attentes. Nous nous réinventons, pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Engagés en faveur de l'environnement et de la qualité, nous sommes une Banque de proximité, innovante, responsable et titulaire de labels attestant de notre gestion adéquate de la qualité et de notre ancrage régional (Valais Excellence), de la maîtrise de notre impact environnemental et de nos efforts pour le diminuer (Swiss Climate CO₂ Optimised) ainsi que de notre engagement durable en faveur de l'égalité salariale entre femmes et hommes (Fair-ON-Pay Advanced).

NOTRE VISION RSE

Nous voulons devenir la Banque des solutions efficaces, innovantes et proches du client, consciente des enjeux économiques, sociaux et environnementaux du canton et engagée dans le développement durable et responsable.

Nos principes RSE sont en accord et alignés avec notre cadre normatif. Notre raison d'être et nos principes directeurs intègrent des notions de durabilité qui est une de nos quatre valeurs.



Notre vision banque

Nous voulons devenir la Banque des solutions efficaces, innovantes et proches du client - en Valais et en Suisse.



Notre mission

Par notre savoir-faire et notre proximité, nous accompagnons nos clients durant **toutes les étapes de la vie** et les aidons à atteindre leurs objectifs financiers.

Nos principes directeurs



La BCVS reflète la stabilité ainsi que la sécurité et suscite la confiance.



La BCVS propose à ses clients des solutions modernes et efficaces.



En tant que partenaire privilégié, la BCVS comprend les besoins des clients et propose des solutions adéquates.



La BCVS **soutient le tissu économique** dans son territoire d'activité et permet aux parties prenantes de concrétiser leurs projets.

Nos valeurs



Durabilité



Innovation



Proximité



Compétence



La BCVS rassemble le Valais et permet à tout un chacun de contribuer et de profiter d'une économie valaisanne **durable et prospère**.



Notre raison d'être

La Banque Cantonale du Valais s'engage pour le développement durable de sa région et est le partenaire privilégié pour tous les aspects financiers.

Charte RSE et développement durable

Les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies (source www.un.org) définissent les jalons sociaux, économiques et écologiques à atteindre d'ici 2030 au niveau

mondial. Notre Banque, consciente de ses responsabilités, s'est basée sur les ODD pour établir sa première charte RSE et sa stratégie de développement durable en 2021.



Source : www.un.org

AXES STRATÉGIQUES ET ODD

Nous adhérons globalement aux ODD des Nations Unies. Huit ODD ont été priorités en fonction de leur pertinence et de l'influence qu'ils peuvent exercer dans nos activités, déclinés en 4 axes :

-  Axe I : Employeur
-  Axe II : Environnement
-  Axe III : Finance et Produits
-  Axe IV : Ancrage régional

Pour chaque axe, les enjeux pertinents qui ressortent du dialogue avec les parties prenantes influentes ont été identifiés. Ils déterminent les dimensions sur lesquelles nous pouvons avoir un impact et permettent de fixer des objectifs.

Découvrez les 8 objectifs de développement durable priorités par la BCVS sur : <https://bcvs.ch/charte-rse>



Découvrez les 17 objectifs de l'ONU sur : <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>



AXE I : EMPLOYEUR

La BCVS suit des principes de gouvernance clairs qui garantissent une gestion responsable et égalitaire. La Banque est un important employeur du canton. Elle mise sur la formation continue de ses collaboratrices et collaborateurs pour assurer un niveau élevé de compétence et de professionnalisme. Elle leur fait bénéficier d'opportunités de carrière stimulantes et de conditions de travail attractives. Elle se préoccupe de la santé au travail et met en œuvre différentes initiatives préventives.

Enjeux pertinents

- Employeur responsable et gestion du changement
- Diversité et égalité des chances
- Santé et bien-être au travail
- Formation et perfectionnement

Ambitions

- La BCVS veut être l'employeur de référence
- La BCVS veut être exemplaire pour ses collaboratrices et collaborateurs au niveau des conditions de travail



AXE II : ENVIRONNEMENT

La BCVS favorise les énergies renouvelables et veille à une politique d'investissement durable et responsable. Elle réduit les émissions de CO₂ liées à ses activités. Elle sensibilise ses collaboratrices et collaborateurs aux enjeux climatiques. Elle s'engage et contribue à des projets de développement durable sur son propre territoire. Elle propose des produits et des services qui favorisent la transition énergétique.

Enjeux pertinents

- Climat
- Consommation des ressources

Ambitions

- La BCVS veut être climatiquement neutre d'ici 2050
- La Banque veut soutenir des projets de transition d'ici 2030



AXE III : FINANCE ET PRODUITS

La Banque veille à la réduction des incidences négatives sur le développement durable. Elle propose des produits et des services qui apportent une plus-value à l'économie réelle et à ses clients. Elle propose des produits transparents et compréhensibles, présentés dans un langage clair.

Enjeux pertinents

- Satisfaction de la clientèle
- Produits et services responsables
- Pratiques de vente responsables

Ambitions

- La BCVS poursuit son ambition de décarbonation des portefeuilles
- La BCVS poursuit le respect des principes éthiques en introduisant des critères ESG dans ses produits et services



AXE IV : ANCRAGE RÉGIONAL

En tant que banque cantonale, la BCVS contribue au renforcement et au développement de l'économie régionale ainsi qu'au maintien des postes de travail et d'apprentissage. Elle soutient des sociétés, des associations et d'autres institutions dans un esprit de partenariat. Elle s'engage en faveur des entreprises locales et préserve ainsi les emplois dans la région.

Enjeux pertinents

- Performance économique
- Création durable de valeur
- Participation à la vie associative

Ambitions

- La BCVS souhaite intensifier les relations avec les fournisseurs locaux
- Elle souhaite développer une politique d'achat responsable d'ici 2028



PRINCIPES DE SUIVI STRATÉGIQUES

Les principes de suivi s'alignent sur la stratégie Banque

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
CSO Mise en œuvre de la stratégie RSE Suivi de l'avancement de la réalisation des objectifs en lien avec la stratégie définie						
CSO-CORSE-DG Revue de la charte Réévaluation de la charte RSE						
COSTRI Développement stratégie RSE Révision fondamentale de la charte RSE						

CSO : chief sustainability officer
 CORSE : commission RSE
 DG : direction générale
 COSTRI : comité stratégie, transformation digitale et innovation

-  Suivi continu de l'avancement – reporting 6x par an aux instances
-  Revue annuelle
-  Revue fondamentale chaque 4 ans

Objectifs de développement durable

Les objectifs se déclinent de la manière suivante :

- approche stratégique : mise en œuvre d'actions qualitatives visant à renforcer le positionnement RSE de la Banque et à assurer la conformité avec les exigences réglementaires et sectorielles ;
- approche opérationnelle : déploiement d'actions à la fois qualitatives et quantitatives sur des projets jugés prioritaires.

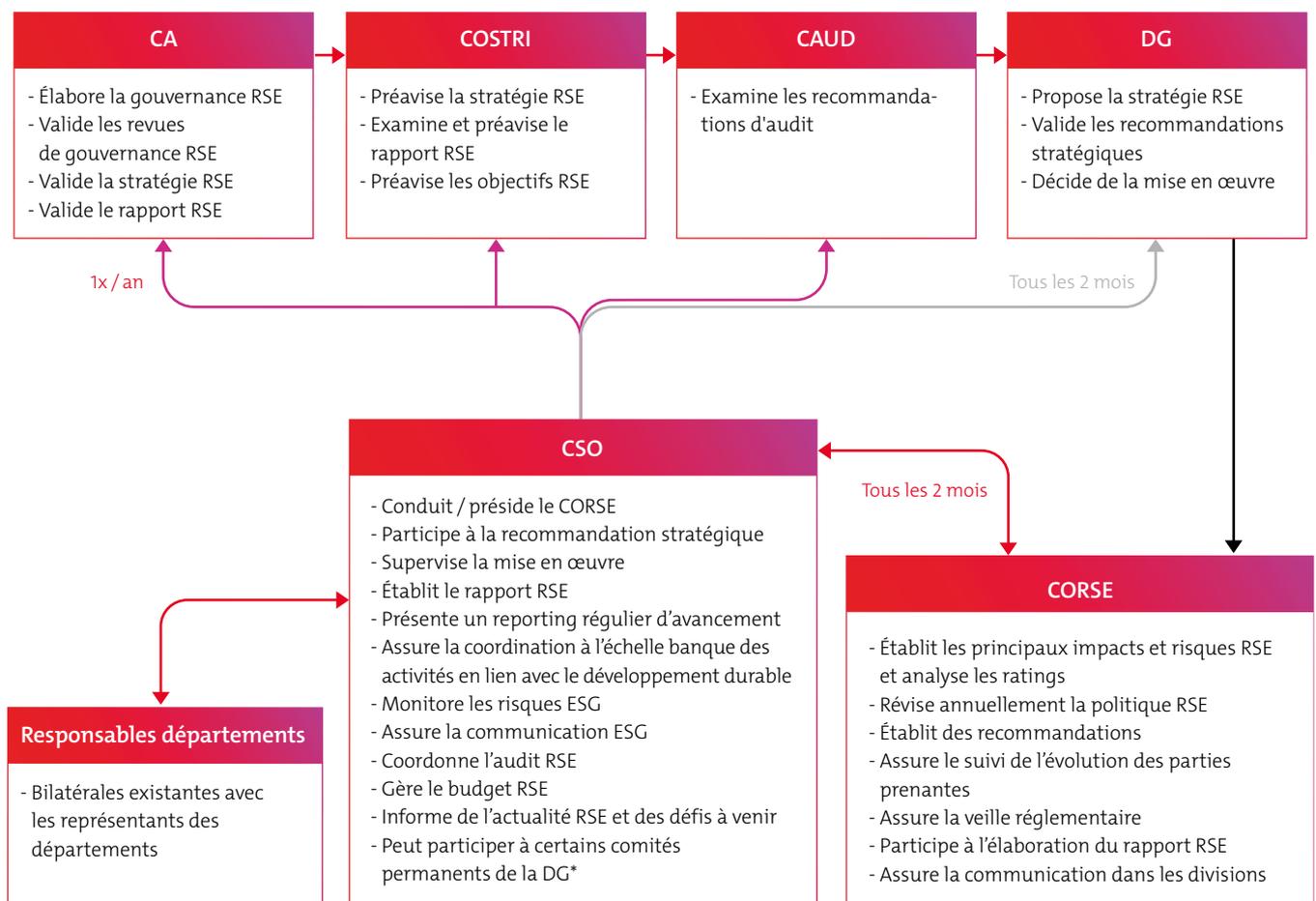
Les objectifs opérationnels sont fixés par axe et sont formalisés dans la convention d'objectifs, revue chaque année et disponible dans le rapport RSE et développement durable.



Organisation de la gouvernance RSE

La commission RSE a été créée en juin 2024, regroupant des représentants de chaque département afin de maximiser l'engagement transversal dans les initiatives RSE. Cette structure vise à améliorer la compréhension des enjeux RSE aussi bien au sein de la Banque qu'à l'extérieur, ainsi qu'à accompagner la Responsable RSE et développement durable (Chief

Sustainability Officer /CSO) dans sa mission. Ce soutien est d'autant plus nécessaire dans un contexte réglementaire qui connaît un durcissement des exigences existantes et l'arrivée de nouvelles directives impliquant l'ensemble de l'activité de la Banque.



CA : conseil d'administration
 COSTRI : comité stratégie, transformation digitale et innovation
 CAUD : comité d'audit et risques
 DG : direction générale
 CSO : Chief sustainability officer
 CORSE : commission RSE

→ Séances
 → Reporting
 → Point de situation RSE
 → Décide

* Depuis 2024, la fonction Responsable RSE et développement durable participe aux comités permanents de la DG : « Comité Risques », « Nostro », « Risques Opérationnels », « Produits, Service et Innovations » et « Stratégique d'investissement »

Informations et contact

Adresse de contact

Responsabilité sociétale d'entreprise et développement durable

Géraldine Varone

Responsable RSE et développement durable

Courriel : developpement.durable@bcvs.ch

Téléphone : +41 (58) 324 65 00

Impressum

RESPONSABLE DE LA PUBLICATION ET RÉDACTION

Géraldine Varone, BCVS

COORDINATION COMMUNICATION ET MARKETING

Virginie Pastore-Mayor, BCVS

COMPOSITION

Sasha Ricciardi, BCVS

TRADUCTION EN ALLEMAND

Remo Dürri, BCVS

PHOTOGRAPHIES

BCVS

©BCVS

Reproduction des textes autorisée avec la mention de la source.
Le présent rapport est publié en français et en allemand.
La version française fait foi.

Mars 2025



Banque Cantonale du Valais
Place des Cèdres 8, 1950 Sion

bcvs.ch