

Charta zur gesellschaftlichen Verantwortung des Unternehmens (CSR) und nachhaltigen Entwicklung

Engagiert für morgen

2024



WKB

Fühlen Sie sich zuhause

Inhaltsverzeichnis

- 2 Engagiert für morgen
- 3 CSR- und Nachhaltigkeits-Charta
- 7 Ziele für nachhaltige Entwicklung
- 8 Organisation der CSR-Governance
- 9 Informationen und Kontakt

Engagiert für morgen

Wir begleiten unsere Kunden und Kundinnen erfolgreich bei ihren Projekten und in ihrem Alltag. Sie sind der Ausgangspunkt all unserer Handlungen: Entsprechend ihren Erwartungen entwickeln wir uns mit ihnen und vor allem für sie weiter. Wir erfinden uns immer wieder neu, um die Herausforderungen von heute und morgen zu meistern.

Wir sind eine kundennahe, innovative und verantwortungsbewusste Bank, die sich für die Umwelt und Qualität engagiert und über Labels verfügt, die unser adäquates Qualitätsmanagement, unsere regionale Verankerung (Valais excellence), die Kontrolle unserer Umweltauswirkungen, unsere Bemühungen um deren Verringerung (Swiss Climate CO₂ Optimised) sowie unser nachhaltiges Engagement für die Lohngleichheit zwischen Frau und Mann (Fair-ON-Pay Advanced) belegen.

UNSERE CSR-VISION

Wir wollen die Bank für effiziente, innovative und kundennahe Lösungen werden, die sich den wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Herausforderungen des Kantons bewusst ist und sich für eine nachhaltige und verantwortungsbewusste Entwicklung einsetzt.

Unsere CSR-Grundsätze stehen im Einklang mit unserem normativen Rahmen und sind auf diese abgestimmt. Unser Unternehmenszweck und unsere Leitprinzipien beinhalten Konzepte der Nachhaltigkeit, welche einer unserer vier Werte ist.



Unsere Bankvision

Wir wollen die Bank für effiziente, innovative und kundennahe Lösungen werden - im Wallis und in der Schweiz.



Unsere Mission

Mit unserem Know-how und unserer Kundennähe begleiten wir unsere Kunden **in allen Lebensphasen** und helfen ihnen beim Erreichen ihrer finanziellen Ziele.

Unsere Leitprinzipien



Die WKB steht für Stabilität und Sicherheit und weckt Vertrauen.



Die WKB bietet ihren Kunden moderne und effiziente Lösungen an.



Als privilegierte Partnerin versteht die WKB die Bedürfnisse der Kunden und bietet passende Lösungen an.



Die WKB **unterstützt das Wirtschaftsgefüge** in ihrem Tätigkeitsgebiet und ermöglicht den Akteuren die Umsetzung ihrer Projekte.

Unsere Werte



Nachhaltigkeit



Innovation



Nähe



Kompetenz



Die WKB bringt das Wallis zusammen und ermöglicht es jedem, zu einer **nachhaltigen** und **flourierenden** Walliser Wirtschaft beizutragen und davon zu profitieren.



Unternehmenszweck

Die Walliser Kantonalbank setzt sich für die nachhaltige Entwicklung ihrer Region ein. Sie ist die bevorzugte Partnerin für alle finanziellen Aspekte.

CSR- und Nachhaltigkeits-Charta

Die Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals – SDGs) der Vereinten Nationen (Quelle: www.un.org) definieren die sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Meilensteine, die bis 2030 weltweit erreicht werden sollen. Unsere





Bank ist sich ihrer Verantwortung bewusst und stützte sich bei der Erstellung ihrer ersten CSR-Charta und ihrer Strategie für nachhaltige Entwicklung im Jahr 2021 auf die SDGs.



Quelle: www.un.org

STRATEGISCHE SCHWERPUNKTE UND SDGS

Wir halten uns im Grossen und Ganzen an die SDGs der Vereinten Nationen. Acht SDGs wurden aufgrund ihrer Relevanz und des Einflusses, den sie auf unsere Aktivitäten ausüben können, priorisiert und in vier Schwerpunkte unterteilt:

-  Schwerpunkt I : Arbeitgeber
-  Schwerpunkt II : Umwelt
-  Schwerpunkt III : Finanzen und Produkte
-  Schwerpunkt IV : Regionale Verankerung

Für jeden Schwerpunkt wurden die relevanten Themen identifiziert, die sich aus dem Dialog mit den einflussreichen Stakeholdern ergeben. Sie bestimmen die Dimensionen, auf die wir Einfluss nehmen können, und ermöglichen die Festsetzung von Zielen.

Entdecken Sie die 8 von der WKB priorisierten Nachhaltigkeitsziele auf : <https://wkb.ch/charta-csr>



Entdecken Sie die 17 Ziele der UNO auf : <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>



SCHWERPUNKT I: ARBEITGEBER



Die WKB folgt klaren Governance-Prinzipien, die eine verantwortungsvolle und gleichberechtigte Unternehmensführung gewährleisten. Die Bank ist eine wichtige Arbeitgeberin im Kanton. Sie setzt auf die Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden, um ein hohes Mass an Kompetenz und Professionalität zu gewährleisten. Sie lässt sie von vielfältigen Karriereöglichkeiten und attraktiven Arbeitsbedingungen profitieren. Sie kümmert sich um die Gesundheit am Arbeitsplatz und setzt verschiedene präventive Initiativen um.

Relevante Themen

- Verantwortungsvoller Arbeitgeber und Change-Management
- Diversität und Chancengleichheit
- Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz
- Aus- und Weiterbildung

Zielsetzungen

- Die WKB will die Referenzarbeitgeberin sein
- Die WKB will für ihre Mitarbeitenden vorbildliche Arbeitsbedingungen schaffen

3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN



4 HOCHWERTIGE BILDUNG



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



5 GESCHLECHTERGLEICHHEIT



SCHWERPUNKT II: UMWELT



Die WKB fördert erneuerbare Energien und achtet auf eine nachhaltige und verantwortungsvolle Anlagepolitik. Sie reduziert die mit ihren Aktivitäten verbundenen CO₂-Emissionen. Sie sensibilisiert ihre Mitarbeitenden für die klimatischen Herausforderungen. Sie setzt Nachhaltigkeitsprojekte in ihrem Tätigkeitsgebiet ein und trägt zu diesen bei. Sie bietet Produkte und Dienstleistungen an, die den Energiewandel fördern.

Relevante Themen

- Klima
- Ressourcenverbrauch

Zielsetzungen

- Die WKB will bis 2050 klimaneutral sein
- Die Bank will bis 2030 Projekte zur Energiewende unterstützen

13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION



7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



SCHWERPUNKT III: FINANZEN UND PRODUKTE



Die Bank sorgt für die Verringerung negativer Auswirkungen auf die nachhaltige Entwicklung. Sie bietet Produkte und Dienstleistungen an, die einen Mehrwert für die Realwirtschaft und ihre Kundschaft schaffen. Sie bietet transparente und verständliche Produkte an, die in einer klaren Sprache präsentiert werden.

Relevante Themen

- Kundenzufriedenheit
- Verantwortungsvolle Produkte und Dienstleistungen
- Verantwortungsvolle Verkaufspraktiken

Zielsetzungen

- Die WKB verfolgt ihr Ziel der Dekarbonisierung der Portfolios weiter
- Die WKB verfolgt die Einhaltung ethischer Grundsätze, indem sie ESG-Kriterien in ihre Produkte und Dienstleistungen einführt

12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



SCHWERPUNKT IV: REGIONALE VERANKERUNG



Als Kantonbank trägt die WKB zur Stärkung und Entwicklung der regionalen Wirtschaft sowie zur Erhaltung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen bei. Sie unterstützt Gesellschaften, Vereine und andere Institutionen auf partnerschaftliche Weise. Sie setzt sich für lokale Unternehmen ein und sichert so Arbeitsplätze in der Region.

Relevante Themen

- Wirtschaftliche Leistung
- Nachhaltige Wertschöpfung
- Teilnahme am gesellschaftlichen Leben

Zielsetzungen

- Die WKB möchte die Beziehungen zu lokalen Lieferanten intensivieren
- Sie möchte bis 2028 eine Politik der verantwortungsvollen Beschaffung entwickeln

9 INDUSTRIE INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION



STRATEGISCHE ÜBERWACHUNGSGRUNDSÄTZE

Die Überwachungsgrundsätze richten sich nach der Strategie

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
CSO Umsetzung der CSR-Strategie Überwachung der Fortschritte bei der Erreichung der Ziele im Zusammenhang mit der festgelegten Strategie						
CSO-CORSE-GD Überprüfung der Charta Neubewertung der CSR-Charta						
COSTRI Entwicklung der CSR-Strategie Grundlegende Überarbeitung der CSR-Charta						

CSO: Chief Sustainability Officer (Nachhaltigkeitsverantwortliche)

CORSE: CSR-Ausschuss

GD: Generaldirektion

COSTRI: Ausschuss für Strategie, digitale Transformation und Innovation

Kontinuierliche Überwachung des Fortschritts - Berichterstattung an die Instanzen sechsmal jährlich

Jährliche Überprüfung

Grundlegende Überprüfung alle vier Jahre

Ziele für nachhaltige Entwicklung

Die Ziele lassen sich wie folgt untergliedern:

- Strategischer Ansatz: Umsetzung qualitativer Massnahmen, um die CSR-Position der Bank zu stärken und die Einhaltung der regulatorischen und sektoralen Anforderungen zu gewährleisten;
- Operativer Ansatz: Einsatz von sowohl qualitativen als auch quantitativen Massnahmen in Projekten, die als vorrangig eingestuft wurden.

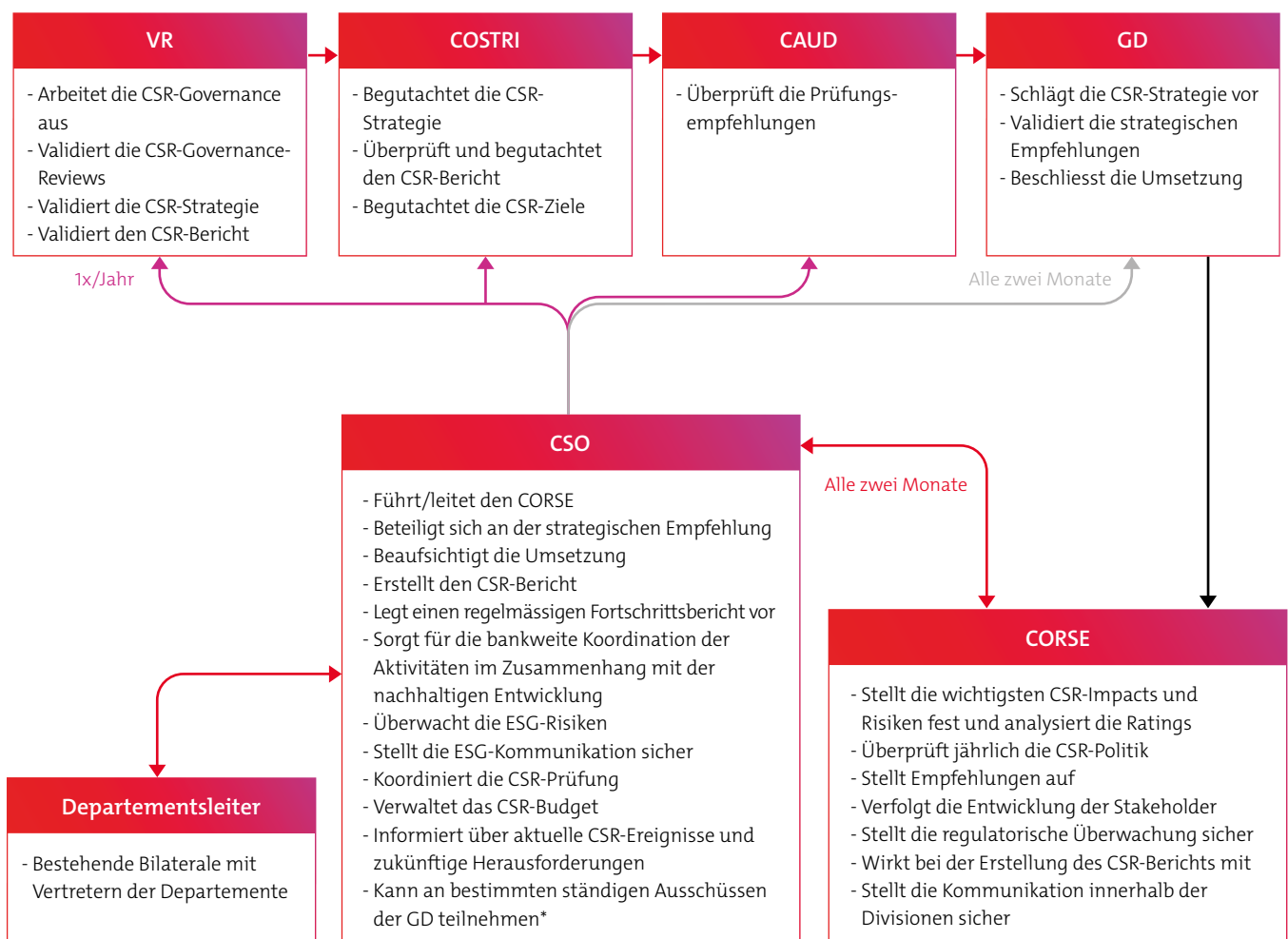
Die operativen Ziele werden nach Schwerpunkt festgelegt und in der jährlich überprüften Zielvereinbarung, welche diesem Dokument beigelegt ist, formalisiert.



Organisation der CSR-Governance

Im Juni 2024 wurde der CSR-Ausschuss gegründet, in der Vertreter des jeweiligen Departements zusammengeschlossen sind, um das bereichsübergreifende Engagement in CSR-Initiativen zu maximieren. Diese Struktur soll das Verständnis für CSR-Themen sowohl innerhalb als auch ausserhalb der Bank verbessern und die CSR- und Nachhaltigkeitsverantwortlichen

(Chief Sustainability Officer/CSO) bei ihrer Aufgabe unterstützen. Diese Unterstützung ist umso notwendiger in einem regulatorischen Umfeld, in dem die bestehenden Anforderungen verschärft und neue Richtlinien eingeführt werden, die die gesamte Geschäftstätigkeit der Bank betreffen.



VR: Verwaltungsrat
 COSTRI: Ausschuss für Strategie, digitale Transformation und Innovation
 CAUD: Prüfungs- und Risikoausschuss
 GD: Generaldirektion
 CSO: Chief Sustainability Officer (Nachhaltigkeitsverantwortliche)
 CORSE: CSR-Ausschuss

* Seit 2024 nimmt der/die CSR- und Nachhaltigkeitsverantwortliche an den ständigen Ausschüssen der GD teil: Risikoausschuss, Nostro-Ausschuss, Ausschuss für operationelle Risiken, für Produkte, Dienstleistungen und Innovationen sowie für Anlagestrategie.

Informationen und Kontakt

Kontaktadresse

Gesellschaftliche Verantwortung des Unternehmens und nachhaltige Entwicklung

Géraldine Varone

CSR- und Nachhaltigkeitsverantwortliche

E-Mail : developpement.durable@bcvs.ch

Telefon : +41 (58) 324 65 00

Impressum

VERANTWORTLICHE FÜR DIE PUBLIKATION UND REDAKTION

Géraldine Varone, WKB

KOORDINATION KOMMUNIKATION UND MARKETING

Virginie Pastore-Mayor, WKB

SCHRIFTSATZ

Sasha Ricciardi, WKB

ÜBERSETZUNG INS DEUTSCHE

Remo Dürr, WKB

LEKTORAT DEUTSCH

Alexandra Raschke, WKB

FOTOGRAFIE

WKB

©WKB

Nachdruck der Texte mit Quellenangabe gestattet.

Dieser Bericht wird in deutscher und französischer Sprache veröffentlicht.

Massgebend ist die französische Fassung.

März 2025



Walliser Kantonalbank
Place des Cèdres 8, 1950 Sitten

wkb.ch